

マージン率等に係る情報提供

株式会社カールビット

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象：2017年3月～2018年2月)

記

- 2018年6月1日付け派遣労働者数： 18人
- 派遣先事業所数（実数）： 5件 ※2017年度事業報告書より
- 労働者派遣に関する料金の平均額： 32,229円 ※2017年度事業報告書より
(1日8時間当たりの平均)
- 派遣労働者の賃金の額の平均額： 25,344円 ※2017年度事業報告書より
(1日8時間当たりの平均)
- 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合 マージン率： 21.4%
- 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項
キャリアコンサルティングの相談窓口 相談窓口:管理部 藤原文雄 TEL045-412-0211

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
新規採用者訓練	未経験者の新規採用者	OFF-JT	弊社	無償	有給	155時間 (20日間)
スキル向上訓練	派遣中	OFF-JT	外部	無償	有給	9時間 (3時間×3回)
Eラーニング	派遣中	OFF-JT	外部	無償	有給	10時間 (2時間×5回)

- 7 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項

弊社マージン部分については、下記のとおり法定福利費、教育訓練等、運営等を含んだものです。



運営費等には、福利厚生、健康診断などの費用も含まれます。
また、健康保険組合や福利厚生制度による施設利用やその他サービスが受けられます。
※健康保険組合と福利厚生制度の加入者のみ

以上

【キャリアアップに資する教育訓練の概要】 -1/2

No.	教育訓練名称	1年目		2年目	
		カリキュラム	教育訓練の目的	カリキュラム	教育訓練の目的
1	新規採用者訓練	ビジネス倫理 & 情報業界倫理とコンプライアンス	ITエンジニアとしての顧客との折衝を円滑に行なうためのスキル、情報セキュリティの知識修得		
		IT 基礎&アルゴリズム基礎	IT技術者としてのコンピュータシステムの基礎知識を基本情報処理技術者試験の午前問題相応のレベルで修得		
2	プログラミング研修	Java 言語	オブジェクト指向に関する知識の習得	Java 入門	ある程度のプログラミング (C 言語など) の知識のある社員を対象としてオブジェクト指向の基礎を理解でき、それらの知識を利用したプログラミングができるレベルを目指す。
			開発演習を通じ、実践的なコーディングスタイルを身に付ける		
			開発工程表に基づいた納期の遵守、ソースレビューによる品質改善など、実践形式での設計・開発手法を修得する。		
3	スキルアップ研修			報・連・相研修	報・連・相のポイント、仕事の受け方のロールプレイングを通じて様々な視点を体感し、相手の立場に立った仕事の受け方を会得する。
4	リーダー就任研修				
5	管理・監督者就任研修				

【キャリアアップに資する教育訓練の概要】 - 2 / 2

No.	教育訓練名称	3年目		4年目以降	
		カリキュラム	教育訓練の目的	カリキュラム	教育訓練の目的
1	新規採用者訓練	ビジネス倫理 & 情報業界倫理とコンプライアンス			
		IT 基礎&アルゴリズム基礎			
2	プログラミング研修	Java マスター	Java 入門レベルの知識のある事を前提にコレクション（ジェネリクス、ボクシング、ArrayList, HashMap 等）、ファイル操作（テキストファイル、プロパティファイル、CSV ファイル等）、マルチスレッド、ソケット 通信など、Java の実践的なプログラミングができる。	PHP	PHP のしくみ、PHP ファイルの作成、保存、実行の手順、PHP の特徴、主な HTML コントロールの使い方、各種関数の使い方、PHP の基本操作（日付操作・リンクの貼り方 など）、クエリ文字列などについて理解し、それらの知識を利用したプログラミングができる。
3	スキルアップ研修	ロジカルシンキング実践【基礎・実践】	説明において、如何に相手に分り易く伝えるかを踏まえて「ロジカルシンキングとは何か?」「習得するためには何をすればよいのか?」を学ぶ。		
4	リーダー就任研修			OJT の進め方研修	業務を通じて部下・後輩の成長を即すために必要な OJT のポイントを体系的に学び実践で活かす。
				セクハラ/パワハラ研修	セクハラの対象範囲やパワハラとセクハラの解釈の違いなど、最近の傾向や被害者対応のケーススタディを通して職場環境の向上に繋げる。
5	管理・監督者就任研修			メンタルヘルス研修	メンタルヘルスの基礎知識を学び職場に於ける「心の健康」維持に欠かせないうつ病などの早期発見や予防策が取れる。
				セクハラ/パワハラ研修	セクハラの対象範囲やパワハラとセクハラの解釈の違いなど、最近の傾向や被害者対応のケーススタディを通して職場環境の向上に繋げる。
				部下を持つ管理職のためのコーチング	自ら考えて行動し、課題を解決できる部下・後輩を育成するためのコーチング手法を理解する。
				PDCA / 仕事の動機付け	成果を上げ続ける組織にするためには、変化する状況に応じて適切に PDCA を回すためにはどうすべきかを学ぶ。
				ビジョン設定・仕事の構想	組織を率いるリーダーとして適切なビジョンや方針、戦略の設定をどのようにして行うかを学ぶ。